

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和元年7月1日～令和6年6月30日

2. 当法人の課題

課題1. 採用における女性の倍率が高い割には女性の管理職に占める割合が低い。

課題2. 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標と取組内容

【目標】

管理職（課長級以上）を1名増やす。

【取組内容】

- 令和2年4月～男女別評価を検証し、現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準になってないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。
- 令和2年6月～研修プログラムの検討。
- 令和2年10月～女性職員に対する研修ニーズの把握のため、アンケートなどを実施。
- 令和3年2月～アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。